

Costruire Energie Srl	POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE	Mod. PPDR - 01 Rev. 0 del 02/06/2026

Da sempre, la Direzione della **Costruire Energie Srl**, studio di ingegneria attivo nella progettazione, nella direzione lavori e nel coordinamento della sicurezza, ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale tecnico e amministrativo cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, tramite l'implementazione all'interno dell'organizzazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in base alla Prassi UNI/PdR 125:2022, che si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di discriminazione e che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La Direzione della **Costruire Energie Srl**, in coordinamento con il Comitato Guida creato a tale scopo, ha individuato le risorse e le relative modalità per l'attuazione, l'applicazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione implementato per le attività dello studio di ingegneria e direzione lavori, con particolare riferimento a: progettazione edile, impiantistica elettrica e meccanica con tecnologie B.I.M.; direzione lavori e assistenza al collaudo; coordinamento della sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione (Settore IAF: 34).

La responsabilità per tutte le attività svolte al fine di assicurare il perfetto svolgimento dell'applicazione ed attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere in base alla Prassi UNI/PdR 125:2022 sono proprie della Direzione in collaborazione con il **Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere**.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una **POLITICA AZIENDALE PER LA PARITA' DI GENERE** ed una serie di azioni, impegnandosi a:

- rispettare la cultura e strategia aziendale;
- implementare una governance dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi;
- implementare un processo inerente la gestione delle Risorse Umane - HR relativo ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basato su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- favorire opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- garantire equità remunerativa per genere;
- valorizzare e sostenere le diversità e l'empowerment femminile
- tutelare la genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

La **Costruire Energie Srl** da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze della committenza pubblica e privata attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;

GUIDONIA MONTECELIO (ROMA), 02/06/2026

La Direzione